

株式会社IHI 事業領域説明会 IHIグループのESG経営

IHI

2023年9月27日

株式会社 **IHI**

取締役 常務執行役員 人事部長
瀬尾明洋

経営理念

技術をもって社会の発展に貢献する
人材こそが最大かつ唯一の財産である

将来のありたい姿

自然と技術が調和する社会を創る

「自然と技術が調和する社会」を目指し、IHIグループは事業活動を通じて社会課題の解決を果たし持続可能な社会を実現する。そのために「事業・企業体質の変革」に取り組む。



	重要課題	主な取組み
環境 E	気候変動への対策	製品・サービスによる気候変動への対策 ・カーボンニュートラルを実現する技術の開発と社会実装 ・自然災害に強く、経済的なインフラの提供 事業活動によるGHG排出量の低減 ・エネルギーの効率的な使用 ・より低炭素なエネルギーの使用
	人権の尊重	人権デュー・ディリジェンスの推進 ・人権リスクの評価と対策, モニタリング ・お取引先に対するCSR調達モニタリング
社会 S	多様な人財の活躍	人財マネジメント・人財育成 ・変革への挑戦を評価する制度改革と風土醸成の推進 ・従業員意識調査の実施, エンゲージメントの向上 ・多様な人財が成長・活躍できる教育プログラムの整備 ダイバーシティ, エクイティ&インクルージョン ・多様な人財(女性, 障がいのある従業員など)の活躍 ・社外での兼業, 社内での副業
	ステークホルダーからの信頼の獲得	コーポレート・ガバナンスの強化 ・取締役会の実効性評価と結果の反映 コンプライアンスの徹底 ・コンプライアンス・ホットラインの運用 リスク管理の徹底 ・取締役会によるリスク管理活動のレビュー イノベーション・マネジメント ・注力する分野への研究費・人的リソースの集中 情報セキュリティの強化 ・情報セキュリティのリスクに, ルール・ツール・教育の3つの側面から対策 適時・適切な情報開示 ・決算説明会, 個別ミーティングなどによるステークホルダーとの対話
ガバナンス G		

気候変動への対策

IHIカーボンニュートラル2050

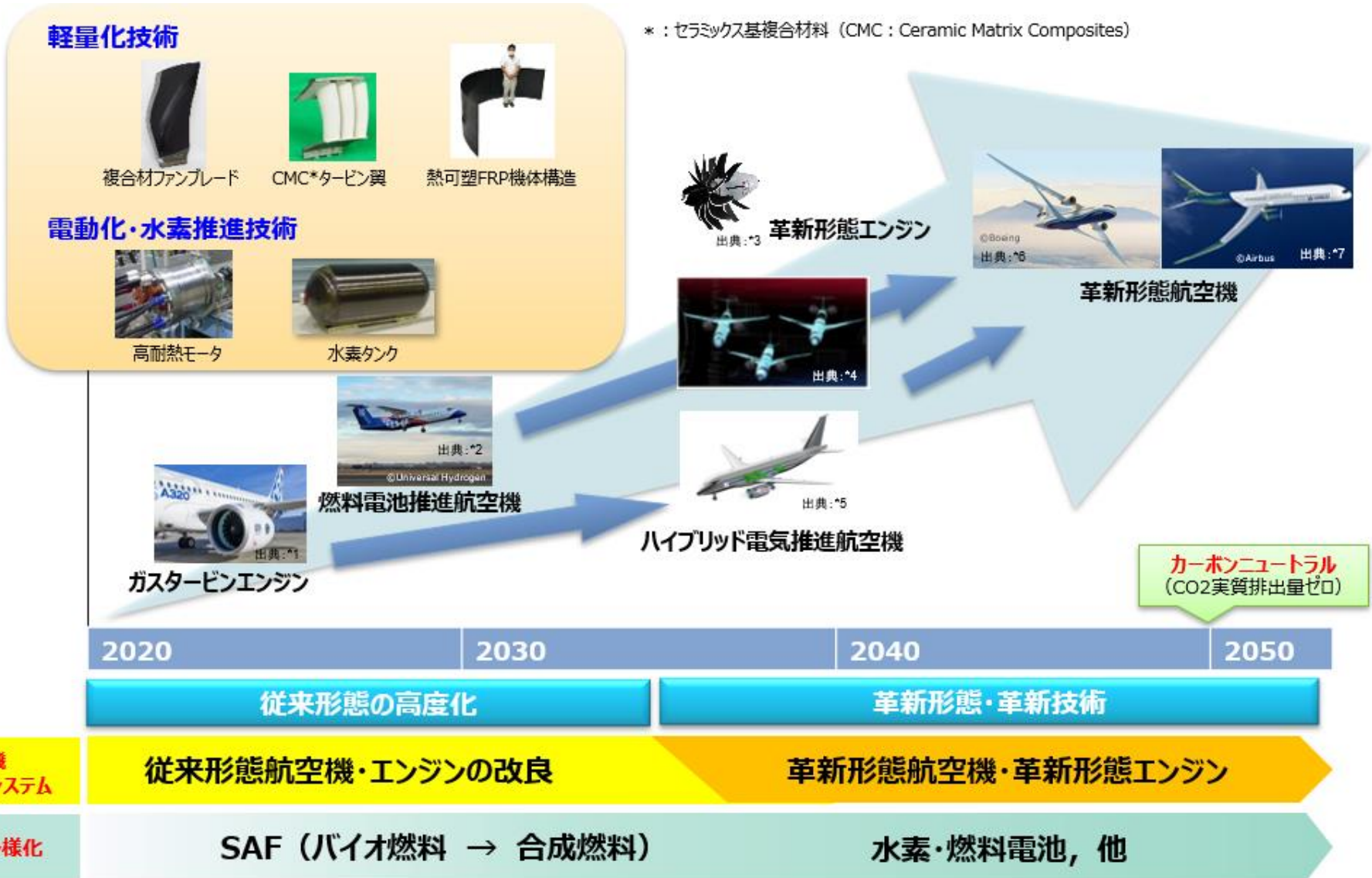
**IHIグループは、2050年までに、
バリューチェーン全体でカーボンニュートラルを実現します。**

IHI

事業を通じたカーボンニュートラル実現のための取り組み

航空輸送システムにおいてカーボンニュートラルを実現。

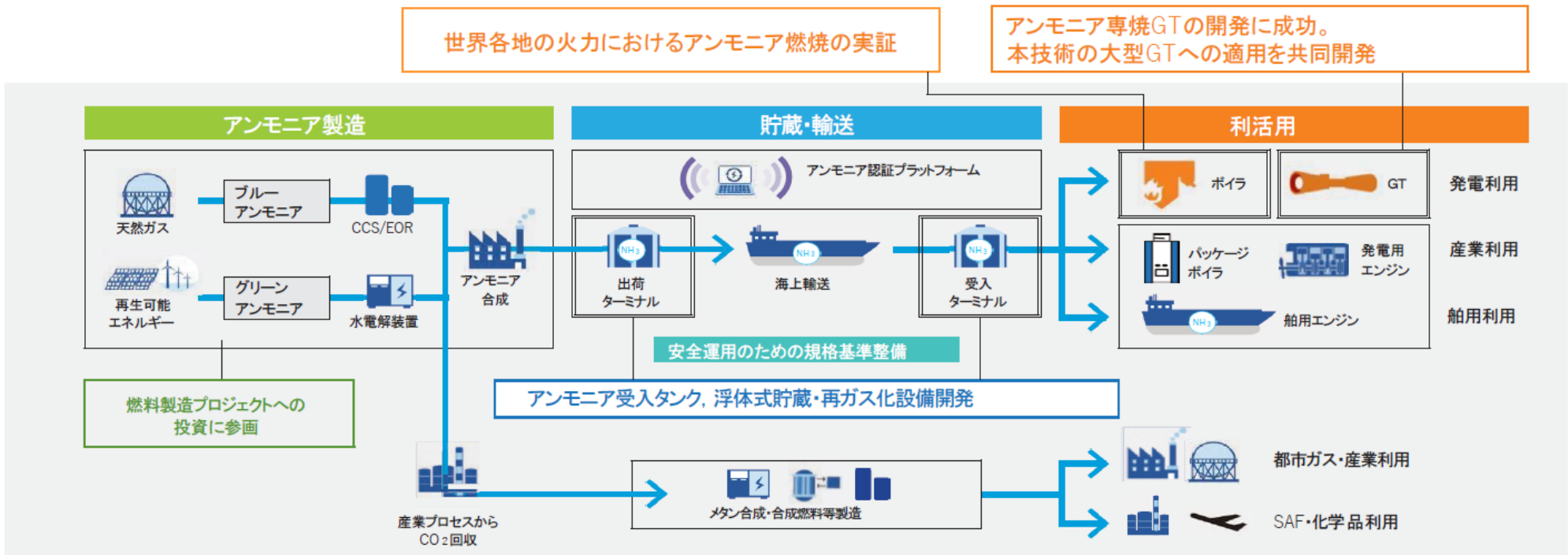
* : セラミックス基複合材料 (CMC : Ceramic Matrix Composites)



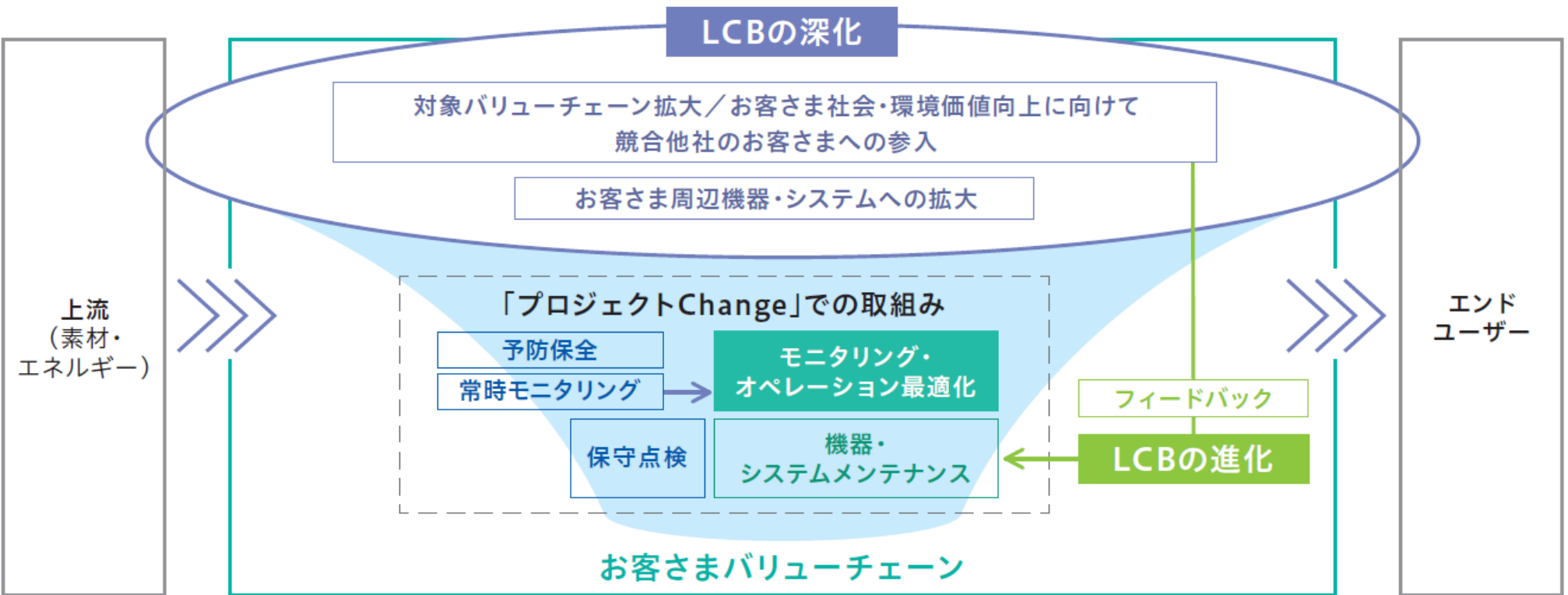
注) 出典はP.19にまとめて記載

事業を通じたカーボンニュートラル実現のための取り組み

燃料製造プロジェクト投資も視野に入れるとともに、
当社のエンジニアリング能力を活用し、新たなビジネスモデルを構築。



LCBの深化と進化を軸とし、バリューチェーン全体の構築や価値向上に取り組むことで次の成長事業につなげる。



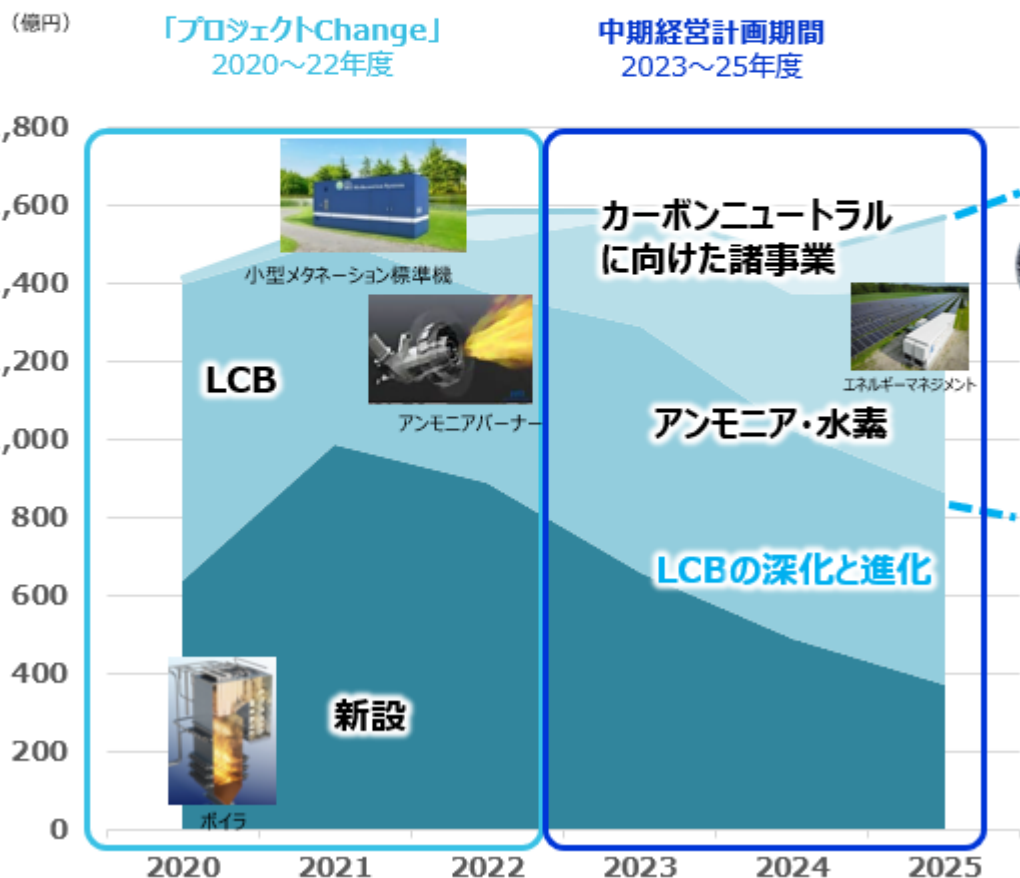
事業を通じたカーボンニュートラル実現のための取り組み

カーボンニュートラル事業へのポートフォリオ転換を開始。

石炭ボイラからアンモニア・カーボンニュートラル事業へのポートフォリオ転換を開始！
(メタネーション, アンモニア利活用・貯槽, 石化ケミカルシフト等)
エンジニアリング組織, 生産拠点等の変革を実行



CSSBU 売上収益の実績・計画



アンモニア・カーボンニュートラル事業の
主力化に向けた変革

エンジニアリング組織の変革

- アンモニア・カーボンリサイクル・GT開発を主導するプロセスエンジニアの増強/リスキング
- 空領域の協力によるGT設計技術の習得

生産拠点の変革

- アンモニア・カーボンニュートラルのハード製造のための投資
- 空領域の協力によるGT製造技術・技能の習得
(アンモニアGT製造に向けた準備)

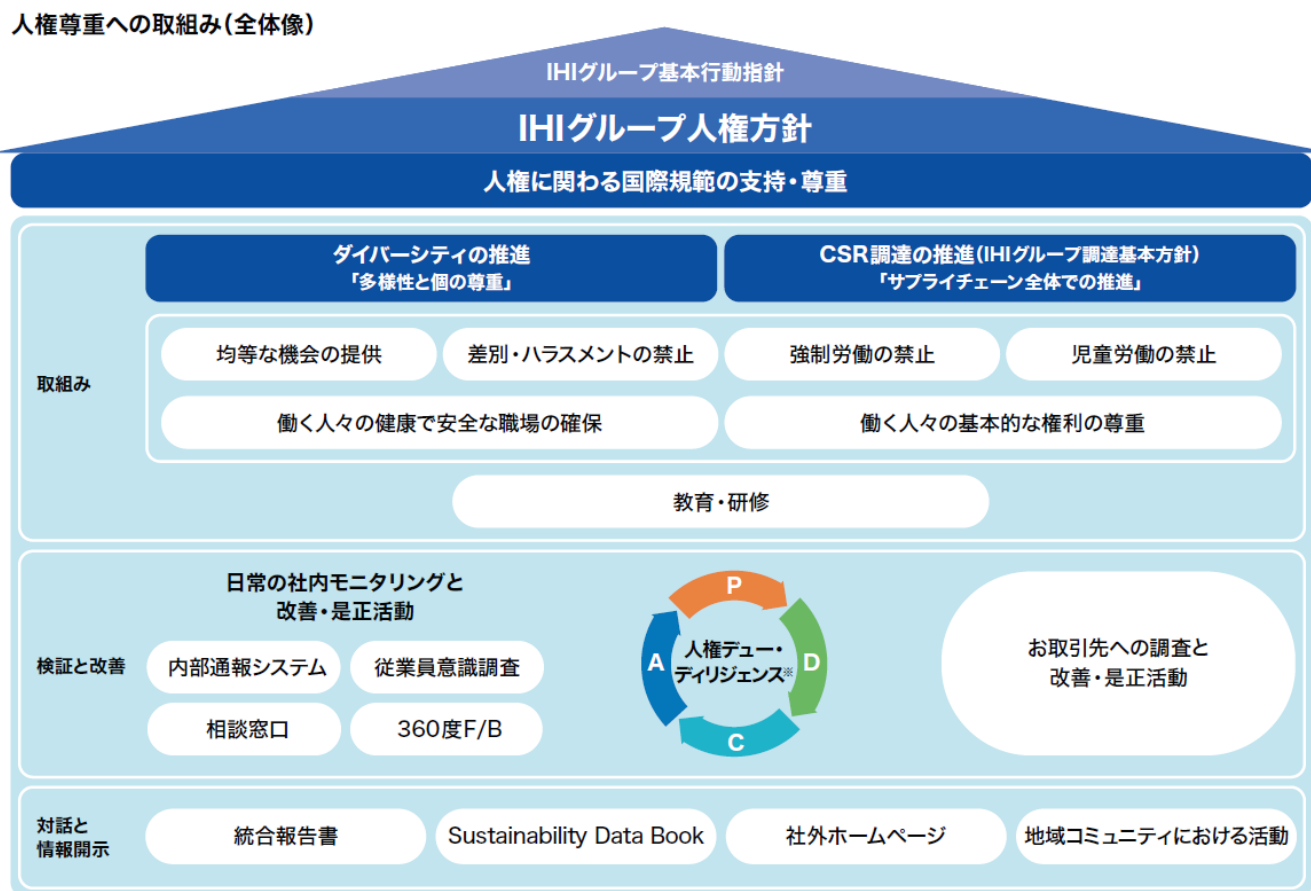
事業活動においては、生産活動におけるCO₂排出量削減のために、新技術を積極的に導入するほか、使用する燃料として、CO₂の排出量の少ない、あるいは排出しない燃料への転換を図る。



人権の尊重・多様な人財の活躍

IHI

バリューチェーンを通じて、事業活動により影響を受けるステークホルダー・ライツホルダーに対する負の影響を予防・低減し、すべての人の豊かな生活を実現する。



※人権に関わるリスクを把握・評価し、私たちの取組みの効果を検証・改善するための一連の仕組み

「IHIグループ人権方針」に基づき、あらゆる人びとに対する人権を尊重する企業文化の醸成と、事業活動全般にわたる人権尊重の取組みを推進する。

「事業・企業体質の変革」を実現するために、「グループ人財戦略2023」を策定し、変革人財の育成と獲得と多様な人財の活躍を促進。

「グループ経営方針2023」の要点

事業・企業体質の変革

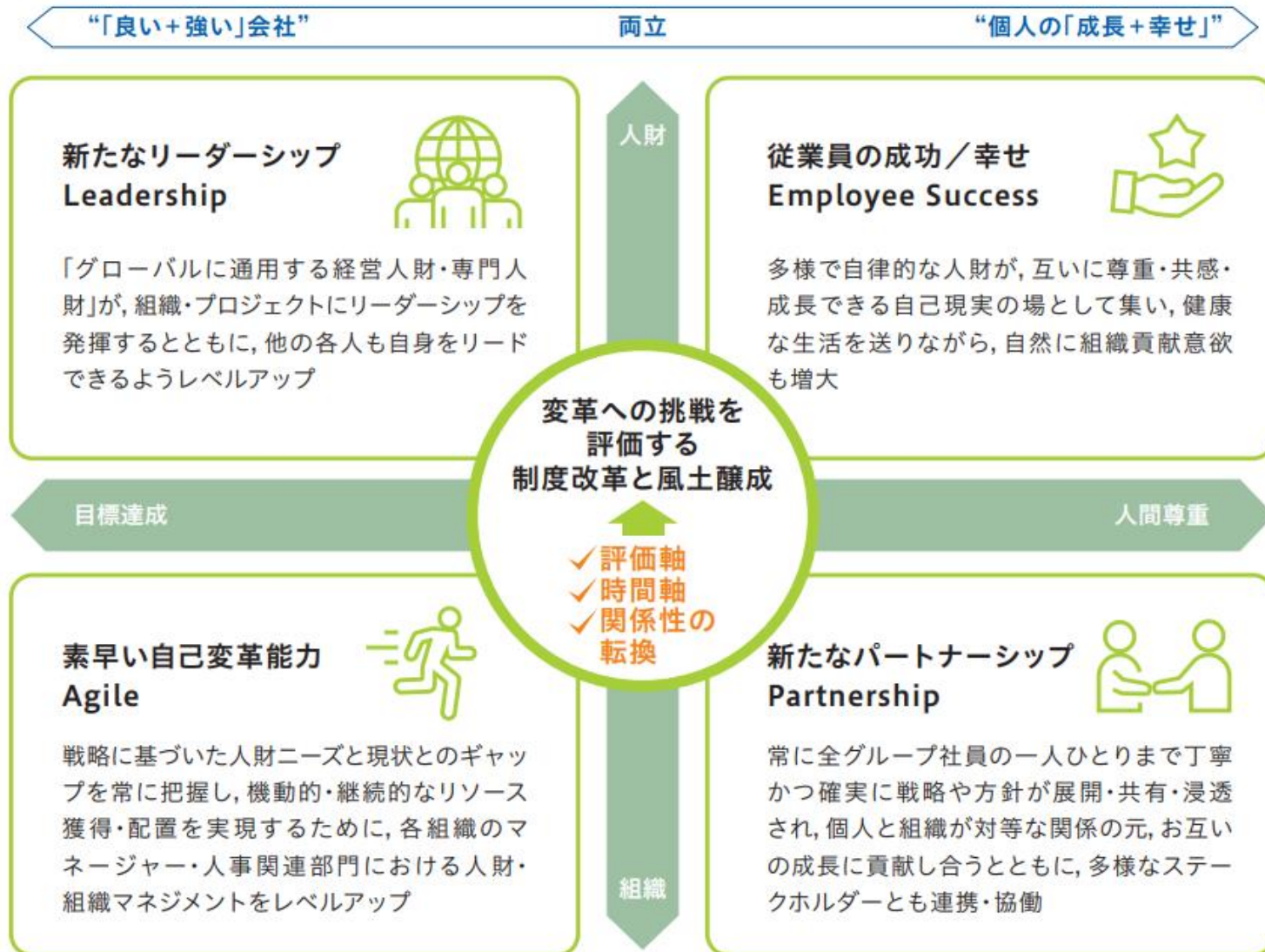
- 持続的な高成長を実現する事業の変革
- 変革を実現する企業体質

「グループ人財戦略2023」の要点

変革人財の育成と獲得 ＜人への投資による成長戦略＞


- グローバルレベルの専門性、マネジメント力獲得と企業文化としての定着
- エンゲージメントとウェルビーイング向上に向けた施策の展開

“「良い+強い」会社”と“個人の「成長+幸せ」”の両立を目指す。



3つの重点課題と11の重点施策に取り組み、すべての従業員に行動変容を促し、変革を達成できる組織文化の醸成を図る。

重点課題	重点施策	ポイント
I. 変革人財の獲得・定着、知識の内部化	1) 組織的な変革人財の獲得 2) 変革人財の育成・配置 (IHI アカデミー)	<ul style="list-style-type: none"> ・IHIグループの知見が不足している分野に散発的ではなく組織的に外部から変革人財を獲得し、定着させ、さらにその知識の内部化を図る。 ・採用は、労働市場に合わせた対応体制・活動に変更する。 ・外部からの変革人財は、職務定義、指揮命令系統などの面で、通常と異なるマネジメントを行なう。
II. 大胆かつ恒常的なリソースシフト	3) 組織的なリソースシフトのプロセス確立 4) 組織的なリススキングの仕組み 5) 自律的なキャリア形成の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・緊急性・重要性の高い「中核事業の特定のLCB部門」や「特定事業」、「本社系部門」などの人財要件を把握し、集中的にリソースシフトする。 ・リソースシフトのプロセスを早急に確立し恒常的なものとして運用していく。 ・自律的なキャリア形成とリススキングを組織的に進めていく。
III. 評価・行動基準、組織文化の変革	6) 評価・処遇のあり方変更 7) 「管理職」の人財マネジメント力向上 8) 従業員エンゲージメントの向上 9) ESG・ウェルビーイングを軸とする組織文化の醸成 10) 多様な人財の活躍 (DE&I) 11) 人権の尊重	<ul style="list-style-type: none"> ・「挑戦の奨励」、「お客さまへの迅速な対応」など統一的な行動基準・評価項目を整理し、評価と育成・処遇との結びつきについて改めて制度の見直しを行なう。 ・ESG・ウェルビーイングを軸とする評価基準を各種の施策に織り込み、組織文化として醸成を図る。



ステークホルダーからの信頼の獲得

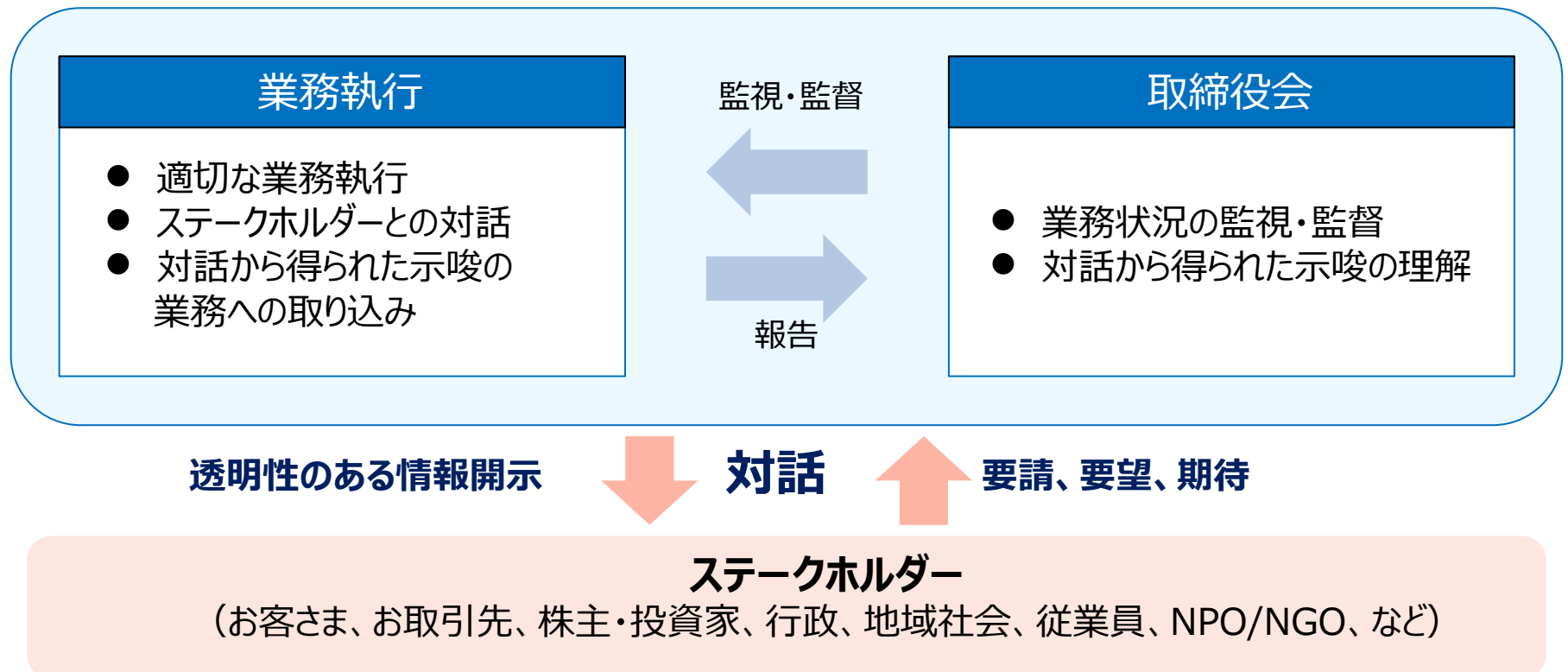
IHI



ステークホルダーからの信頼の獲得

ステークホルダーとの対話を経営方針や事業戦略に活かすとともに、様々なネットワークの中での連携・協働を推進。

ステークホルダーとの対話

- ①ステークホルダーへの情報開示
- ②意思疎通
- ③得られた示唆を経営に取り込む



関連する重要課題	対話テーマ	ステークホルダー	対話の概要と成果
気候変動への対策	気候変動への適応と公正な移行	国連機関	<p>防災・減災事業は、災害に脆弱な国や地域では必要とされているものであることをあらためて認識</p> 
人権の尊重	鉱物サプライチェーンと公正な移行	NPO法人	<ul style="list-style-type: none"> ・ニッケルの採掘現場における人権課題を認識 ・鉱物サプライチェーン管理に対する知見の獲得 
人権の尊重	「IHIグループ調達先行動指針」の周知	お取引先	<p>「IHIグループ取引先行動指針」を公開し周知することで、お取引先の理解の促進</p>

P.6

- *1 <https://www.prattwhitney.com/en/newsroom/news/2022/10/04/pw-gtf-advantage-tm-flight-testing-starts-on-airbus-a320neo-aircraft>
- *2 <https://hydrogen.aero/press-releases/universal-hydrogen-successfully-completes-first-flight-of-hydrogen-regional-airliner/>
- *3 https://www.cfmaeroengines.com/wp-content/uploads/2021/07/CFM_RISE_Whitepaper_Media.pdf
- *4 <https://blog.geaerospace.com/product/the-future-of-flight-engine-maker-unveils-new-technology-development-program-to-cut-co2-emissions-by-20/>
- *5 <https://www.mtu.de/newsroom/press/press-archive/press-archive-detail/clean-aviation-switch-project-to-advance-hybrid-electric-and-water-enhanced-turbofan-technologies/>
- *6 <https://www.boeing.jp/%E3%83%9B%E3%83%BC%E3%82%A4%E3%83%B3%E3%82%AF%E7%A4%BE%E7%B4%B9%E4%BB%8B/%E3%82%B5%E3%82%B9%E3%83%86%E3%83%8A%E3%83%93%E3%83%AA%E3%83%86%E3%82%A3.page.page>
- *7 <https://www.airbus.com/sites/g/files/jlcbta136/files/2021-06/Full%20-Report-Airbus-SE-Annual-Report-2020.pdf>

IHI

Realize your dreams