

事業領域説明会（ESG） 主な質疑応答

1. 女性活躍を含めた人材の多様性への取り組みについて。
 - ・ 有価証券報告書等で、女性活躍に関する数値を公表しているが、改善の余地は大きいとらえている。「2030年30%へのチャレンジ」に沿って、採用、管理職登用を強化したい。

2. 人権デュー・ディリジェンス（人権 DD）について、サプライチェーン全体の人権リスクをどのような軸や観点を持って評価しているか？
 - ・ CSR 調達において、サプライチェーン中での人権 DD を進めている。
 - ・ 原材料に由来するところのみならず、建設などの事業におけるグローバルな人権リスクもあると考えており、グローバルな視点でサプライチェーンにおける状況を注視している。

3. 人財戦略について、IHI グループが必要としている知見はどのようなもので、そういった知見を持った人財を外部からどのように獲得する考えか？
 - ・ アンモニアバリューチェーンに関する事業を例にとると、機械・設備だけでなく、燃料・肥料の流通に関する知見を持った方などを登用したいと考えている。
 - ・ また航空・宇宙・防衛事業においても、SAF（持続可能な航空燃料）といった分野に知見のある人財を採用したいと考えている。

以上