

基本情報

会社概要

社名	株式会社IHI
本社所在地	〒135-8710 東京都江東区豊洲三丁目1番1号 豊洲IHIビル
代表者	代表取締役社長 井手 博
創業	1853(嘉永6)年12月5日
資本金	1,071億円
年間売上高	6,202億円(2020年3月期)
連結売上高	13,865億円(2020年3月期)
従業員数	7,741名(2020年3月末)
連結対象人員	28,964名(2020年3月末)
工場	6工場
支社	8カ所
海外事務所	14カ所
グループ会社	国内関係会社65社(子会社47社, 関連会社18社) 海外関係会社151社(子会社128社, 関連会社23社)

[web](#) 事業内容[web](#) 展開国数

基本情報

経営理念とIHIグループビジョン

IHIグループは、社会と共に発展するよき企業市民であることを第一義とし、2つの経営理念のもと、「IHIグループビジョン」により社会的使命を果たします。

経営理念

「技術をもって社会の発展に貢献する」
「人材こそが最大かつ唯一の財産である」

IHIグループビジョン

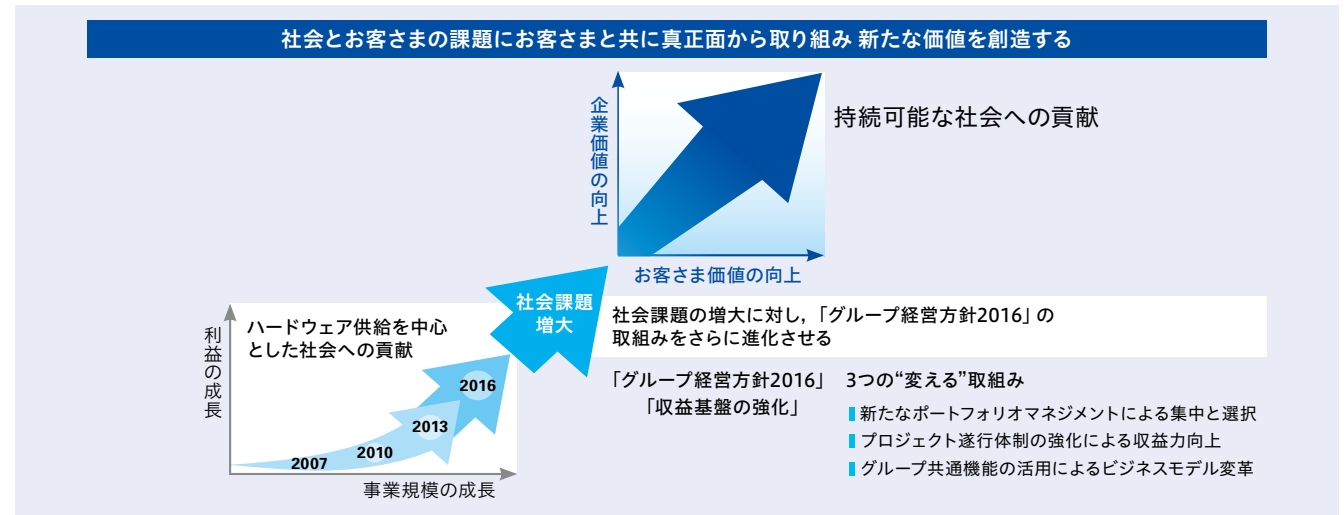
21世紀の環境、エネルギー、
産業・社会基盤における諸問題を、
ものづくり技術の中核とする
エンジニアリング力によって解決し、
地球と人類に豊かさと安全・安心を提供する
グローバルな企業グループとなる

グループ経営方針2019

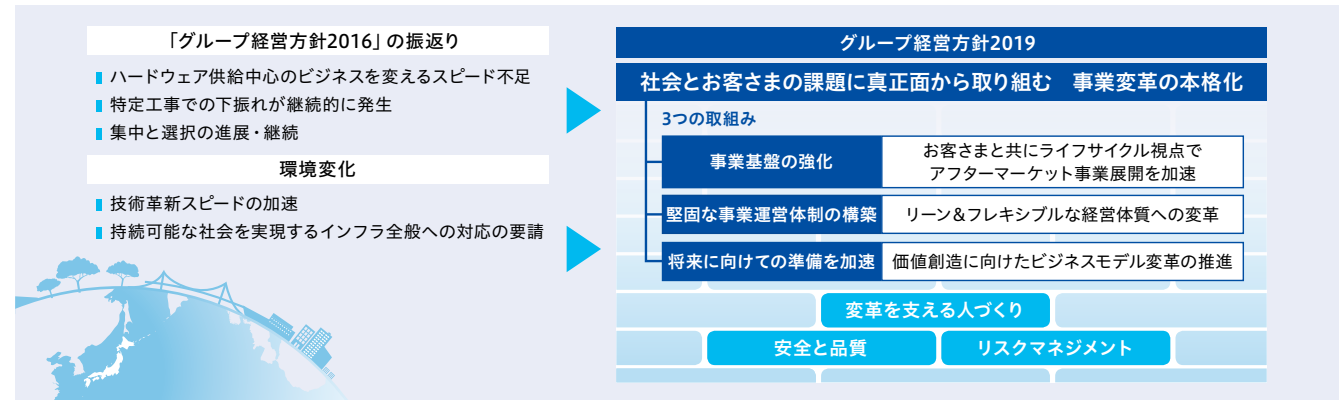
IHIグループは、2019年4月より中期経営計画「グループ経営方針2019」をスタートしました。「グループ経営方針2019」は、長期視点で持続可能な社会

の実現に貢献することを目指して社会とお客さまの課題に真正面から取り組み、新たな価値を創造する企業へと本格的に変革するための3年間と位置付けています。

長期視点の「目指す姿」



3か年の取組み



基本情報

IHIグループ基本行動指針

IHIグループが社会とお客さまと共に持続的な成長を遂げるためには、ステークホルダーからの期待に応え、信頼を得ることが重要と考えています。この考え方に基づいて、私たちが実践すべきことを「IHIグループ基本行動指針」にまとめています。

IHIグループ基本行動指針

私たちIHIグループは、「技術をもって社会の発展に貢献する」、「人材こそが最大かつ唯一の財産である」との経営理念のもとに、地球的課題を意識し、お客さまや取引先、株主のみならず、ともに働く人びと、そして地域社会や国際社会の期待に応えるために私たちがなすべきことを自ら実践し、それぞれからの信頼を得ることによって将来にわたって企業としての存在価値を高めることに努めます。

あらゆる場面に共通する私たちの基本的な態度

法の支配の尊重と倫理的な行動

私たちは、法令の意味するところを理解したうえでこれを大切に守り、社会的なルールや国際的な取り決めにも反することのないよう、誠実、公正を旨として倫理的に行動します。

人権の尊重

私たちは、人権の重要性を十分に認識し、事業活動のなかで常に尊重するよう努めます。

相互理解の促進

私たちは、私たちを取り巻く人びとと互いに理解しあうために、事業活動に関わる情報を発信し、それが周囲に与える影響について説明するとともに、常日頃から意見を交換することに努めます。

私たちを取り巻く人びとや社会・環境に対する責任

製品・サービスをとおしてつながる人びとに対する責任

① 私たちは、事業を行なうにあたって関わる人びとと

互いに信頼できる関係を築き、持てる能力を最大限に活用し、様々な分野の社会的課題の解決に役立ち、世界の人びとのさらなる豊かさの実現のための製品・サービスを開発し、提供します。

② 私たちは、開発、提供する製品・サービスの安全性に十分配慮するとともに、お客さまおよびユーザの満足を得られているかを確認し、絶えず製品・サービスの水準を高めるように努めます。

③ 私たちは、取引にあたっては相手に不正な行為や不当な利益を求めたりすることなく、公正で自由な開かれた関係を築きます。

ともに働く人びとに対する責任

私たちは、ともに働くすべての人びとの人格、個性を互いに尊重し、安全で働きやすい環境を確保するとともに、働く人びとのゆとりと豊かさの実現に努めます。

地域社会および国際社会に対する責任

① 私たちは、一人ひとりが社会の一員であることを自覚し、社会が抱える課題の解決のために積極的に活動します。

② 私たちは、世界のいかなる地域で事業活動を行なうときでも、それぞれの地域固有の文化の価値を理解し、その地域の人びとの期待に応えるよう努めます。

③ 私たちは、社会の秩序や安全に脅威を与える勢力および団体に対しては毅然とした態度で臨みます。

地球環境に対する責任

私たちは、地球環境がすべての社会・文化の存立基

盤であることを認識し、将来の世代の人びとが必要とするものを損なうことのないように注意を払い、製品・サービスの提供のみならずあらゆる事業活動の局面で、地球環境の保全および環境負荷の低減に努めます。

経営幹部の役割と責任

経営幹部の役割

① 経営幹部は、この指針の実現が自らの役割であることを認識し、率先垂範してこの指針の趣旨を実践します。

② 経営幹部は、ともに働く人びとにこの指針を周知徹底のうえ、実効ある社内体制の整備を行ない、絶えず企業としての価値を高めることに努めます。

経営幹部の責任

経営幹部は、この指針に反するような事態が発生したときには、自ら解決に当たり、原因究明と再発防止に努め、社会に対して迅速かつ確に情報を開示し、権限と責任を明確にしたうえで、自らを含めて厳正な処分を行ないます。

IHIグループ行動規範

本指針を遵守するため、IHIグループの役員および従業員が日々の業務においていかに判断し行動すべきかの基準として、「IHIグループ行動規範」を定めるものとします。

基本情報

外部からの評価

S&P/JPXカーボン・エフィシエント指数

IHIグループは、環境情報の開示状況や炭素効率性(売上高当たり炭素排出量)の水準に着目して構成銘柄のウエイトを決定する指数「S&P/JPXカーボン・エフィシエント指数」の構成銘柄に選定されました。



CDP

CDPは、世界の大手投資家が共同で設立した非営利団体で、企業や自治体などに対して質問状を送付し、回答を評価・公表することで、気候変動問題への取組みを促しています。IHIグループはCDPからの質問状に毎年回答しており、2019年度の評価はB(マネジメントレベル)でした。



くるみん認定

IHIは厚生労働省より「子育てサポート企業」として認定され、「くるみんマーク」を取得しました。



えるぼし認定

IHIは、女性の活躍推進に関する取り組み状況が優良な企業として、厚生労働大臣から「えるぼし(2段階目)」の認定を受けました。



健康経営優良法人2020(ホワイト500)

「健康経営優良法人」認定制度は、経済産業省ならびに日本健康会議による、社員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組む法人を顕彰する制度です。IHIグループ10社(IHI, IHIエスキューブ, IHIプラント, IHI原動機, IHIジェットサービス, ニコ精密機器, IHIインフラシステム, IHIエアロスペース, IHIキャスティングス, IHIファイナンスサポート)は、健康経営優良法人2020(ホワイト500)の認定を受けました。



レジリエンス認証

IHIグループは、社会インフラを支える企業としてさらなる事業継続力の向上を図るため、2016年にレジリエンス認証を取得し、これを更新しています。レジリエンス認証とは、「一般社団法人レジリエンスジャパン推進協議会」が、「国土強靱化貢献団体の認証に関するガイドライン」に基づき、国土強靱化の趣旨に賛同し事業継続に積極的に取り組んでいる事業者に対して「国土強靱化貢献団体認証(レジリエンス認証)」を与える制度です。



PRIDE指標2019ゴールド賞

IHIは、work with Prideが策定するPRIDE指標2019において、2018年度に引き続き最高位のゴールドを受賞しました。work with Prideは、企業のLGBTに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体です。PRIDE指標は、LGBTなどの性的少数者の働きやすい職場づくりを目指す指標で、行動宣言、当事者コミュニティ、啓発活動、人事制度・プログラム、社会貢献・渉外活動の категорияで企業の取組みを評価しています。今回はLGBTに関わる人事制度や、相談窓口の設置、アライ活動の展開、理解促進教育などが評価され、2年連続での受賞につながりました。

