

# 人材マネジメント

## 方針

IHIグループは、経営理念である「技術をもって社会の発展に貢献する」「人材こそが最大かつ唯一の財産である」のもと、最も重要な経営資源である人材の育成・確保に取り組んでいます。

共に働くすべての人びとの人格、個性を互いに尊重し、安全・健康で働きやすい環境を整備するとともに、働く人びとのゆとりと豊かさの実現に努めています。

### ●グループ人材マネジメント方針

IHIグループは、「IHIグループビジョン」に掲げる「地球と人類に豊かさや安全・安心を提供するグローバルな企業グループとなる」ために、従業員が共通の価値観のもとで、持てる能力を最大限に発揮できるような仕組みや環境を整備し、風土改革を進めることが必要と考えています。

この考えのもと、グループ全体で共有すべき人材マネジメントに関する基本的考え方を「グループ人材マネジメント方針」として定めています。グループ、グローバル、ダイバーシティをキーワードに、「求める人材像」に沿った各種施策を、採用・配置・育成・評価などのプロセスごとに展開しています。

## グループ人材マネジメント方針

IHIグループは、「経営理念」および「IHIグループビジョン」のもと、ものづくり技術を中核とするエンジニアリング力によってお客さまの価値創造を果たすため以下を推進する。

1. 「グローバル」「ものづくり技術・エンジニアリング力」「世界に通用する業務品質」の視点で卓越した能力を持つプロフェッショナルの集団となるため、グループ従業員が共有すべき価値観として「求める人材像」を定め、その浸透を図る。
2. 「求める人材像」を指針に人材マネジメント諸施策を実施し、グループ従業員の成長機会を提供する。
3. 多様な人材が「経営理念」、「IHIグループビジョン」に共感し、能力を発揮できる環境を実現する。

### 求める人材像

誠実と信頼  
Integrity and Trust

お客さまと社会のために  
For Customers and Society

創造と革新  
Innovation and Creation

チームワーク  
Team Work

世界レベルのプロフェッショナル  
World-class Professional

### キーワード

グループ

グローバル

ダイバーシティ

## 取組み

### ●各国新入社員の男女別の賃金

IHIグループは、グローバルで仕事の内容や責任に応じた公正・公平な処遇を目指しています。また、性別による処遇の差もありません。

### ●従業員意識調査

IHIグループでは、従業員エンゲージメントの状況を把握するため、年に1回、全従業員を対象とした従業員意識調査を実施しています。調査結果は部門別・階層別に分析して強みや課題を明確にし、人事諸施策への反映、業務プロセスの改善などにつなげています。

## 人材マネジメント

### 実績

#### グループ従業員数

(単位：名，対象：IHIおよび連結子会社)

項目		2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
連結	従業員数	29,659	29,706	29,286	28,964
	従業員数	8,630	8,256	8,011	7,741
IHI	男性	7,625	7,245	6,994	6,730
	女性	1,005	1,011	1,017	1,011
	女性比率	11.6%	12.2%	12.7%	13.1%

#### 地域別従業員数

(単位：名，対象：IHIおよび連結子会社)

項目	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
日本	22,752	22,667	21,862	21,700
アジア・オセアニア	3,856	3,888	4,213	4,141
米州	1,166	1,244	1,352	1,292
欧州・中東・アフリカ	1,885	1,907	1,859	1,831

#### 事業部門別従業員数

(単位：名，対象：IHIおよび連結子会社)

項目	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
資源・エネルギー・環境	7,744	7,579	6,467	6,812
社会基盤・海洋	2,493	2,290	2,359	2,399
産業システム・汎用機械	9,677	9,946	10,220	10,079
航空・宇宙・防衛	6,348	6,463	6,660	6,684
その他	2,406	2,458	2,619	2,014
全社(共通)	991	970	961	976

#### 年齢別従業員数

(単位：名，対象：IHI)

項目	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
30歳未満	2,073	1,930	1,780	1,612
30～39歳	2,296	2,285	2,277	2,198
40～49歳	2,432	2,274	2,171	2,119
50～59歳	1,252	1,290	1,389	1,462
60歳以上	577	477	394	350

#### 雇用形態別従業員数

(単位：名，対象：IHI)

項目	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
正規従業員	8,180	7,938	7,678	7,410
再雇用者	182	83	84	88
受入出向者	268	235	249	243
顧問・嘱託	222	131	83	91
パート	472	470	498	496
期間従業員	73	43	106	101
派遣従業員	1,307	1,322	1,325	1,330

#### 離職率

(対象：IHI)

項目	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
総離職率	3.9%	4.0%	4.3%	3.5%
自己都合退職率	1.4%	2.0%	2.0%	2.0%
入社3年目以内の離職率	5.8%	5.7%	7.4%	6.8%

#### 平均勤続年数

(単位：年，対象：IHI)

項目	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
全従業員	14.5	14.8	14.9	15.8
男性従業員	14.8	15.1	15.1	16.0
女性従業員	12.2	12.5	13.2	14.5

#### 従業員意識調査の回答率

(対象：IHIおよび関係会社)

項目	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
従業員意識調査の回答率	87.6%	90.9%	91.7%	91.4%