

IHI 集团人权方针

IHI 集团秉承“以技术为社会发展做贡献”和“人材才是最大且唯一的财”的经营理念，积极关注国际重要议题，致力于为解决全球挑战作出切实贡献。我们以《IHI 集团基本行动方针》为基石，制定了《IHI 集团人权方针》。我们积极践行国际人权规范，持续开展活动加强对人权话题的认识，构建尊重人权的企业文化并将其融入我们的业务实践，履行尊重和保障人权的企业责任。

（对象）

1. 本方针适用于从事 IHI 集团业务的所有董事及员工（以下称“董事及员工”）。
2. 保障通过产品和服务与我们相连的所有的人权。
3. 要求我们的客户及商务伙伴理解本方针，尊重人权。

（遵守国际规范、法律法规和基本方针等）

1. 支持并尊重国际人权规范（《国际人权宪章》，《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》，《联合国商业与人权指导原则》等），积极将这些规范落实在实际工作中。
2. 在开展事业活动的国家或地区，遵守该国家或地区的法律法规，努力尊重国际规范。
3. 始终按照《IHI 集团基本行动方针》的规定行动。

（建立机制加强对人权话题的认识与人权尽职调查）

1. 建立系统、完善的机制，持续推进对人权话题的认识，积极解决人权问题。
2. 建立完善的人权尽职调查系统，以识别并评估人权相关风险，检验并改善人权工作成效，并持续实施。
3. 在评估或确认潜在或实际的人权风险后，通过适当程序，迅速采取该风险的纠正及预防措施。

（培训）

面向董事及员工持续开展适当的培训活动，使本方针能落实到业务实践中。

（对话和协商、信息公开）

1. 持续就本方针的一系列举措，与利益相关方展开对话和协商。
2. 定期公开尊重和保障人权方面的工作内容及成果。

2020 年 12 月 10 日

株式会社 IHI

董事长 井手博