

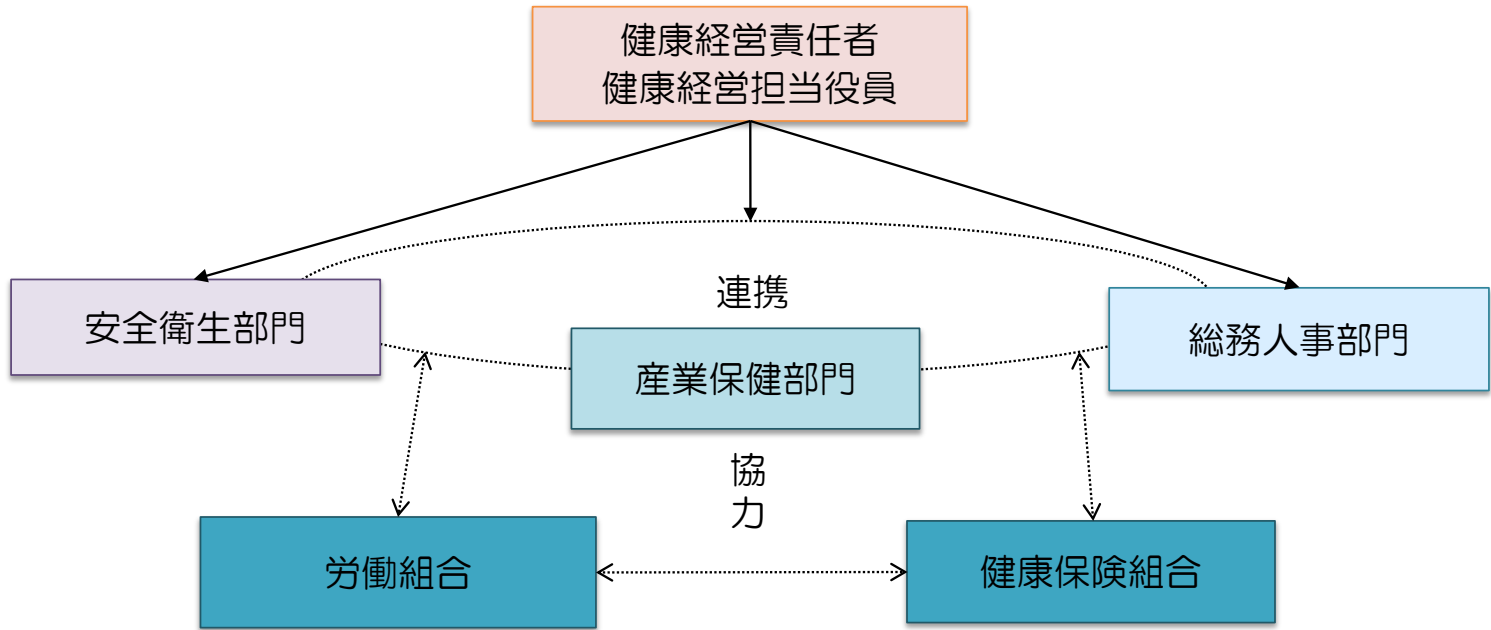
IHIインフラシステム 健康管理支援体制

1. 基本方針

- すべての基盤である「心身の健康」の観点から、「一人ひとりの活力向上」と「すべての人が働く喜びを感じられる職場づくり」に攻守両面から取り組む。
- 会社トップの積極的関与のもと、職場と安全衛生部門、総務人事部門、産業保健部門が強く連携し、健康経営を推進する。

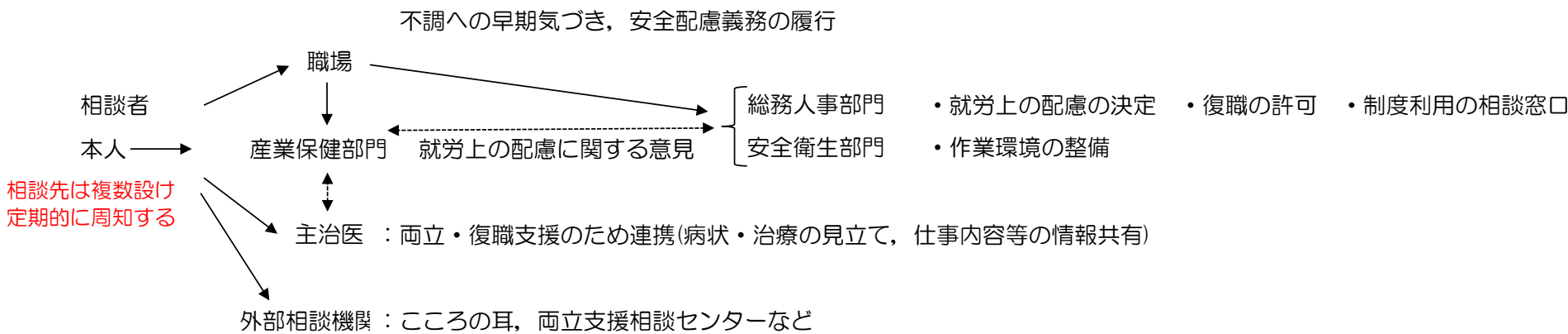
2. 推進体制

- 社長がIHIインフラシステム健康経営宣言を表明する。
- 健康経営担当役員のもと、安全衛生部門、総務人事部門、産業保健部門が計画を策定、実施する。
- 労働組合や健康保険組合とも連携する。



3. 健康相談体制

※相談を受けた者は連携が必要な場合、本人の同意を得た内容のみ共有する



4. 健康経営の取り組み

「人材こそが最大かつ唯一の財産である」との経営理念のもと、従業員の健康を大切にした経営に取り組めます。私たちは、従業員の積極的な健康づくりを支援し、従業員がいきいきとその能力を最大限に発揮することで、組織の活性化を図ります。これにより、IHIグループの成長を通じて、社会の発展に貢献します。

5. 健康課題と各種取組のつながり

