

健康管理方針

すべての基盤である「心身の健康」の観点から、「一人ひとりの活力向上」と「すべての人が働く喜びを感じられる職場づくり」に攻守両面から取り組む。

1. オフェンス(攻め)の施策

(1)一人ひとりの活力向上

すべての従業員は、睡眠・栄養・運動・メンタルヘルスなど、自身の活力を高める生活習慣づくりに取り組む。

(2)すべての人が働く喜びを感じられる職場づくり

ストレスチェック・職場健康度調査・従業員意識調査等の結果を活用した職場づくりに全社で取り組む。

2. ディフェンス(守り)の施策

(1)環境変化に伴う心身の不調に速やかに対応できる体制の整備

復職支援や治療と仕事の両立支援の体制強化、基幹職への継続的な教育

【推進目標】(1)従業員エンゲージメント 1ポイント向上

(2)Performanceを発揮する準備が整っている状態にある
従業員割合の増加(睡眠・運動・栄養)1%UP