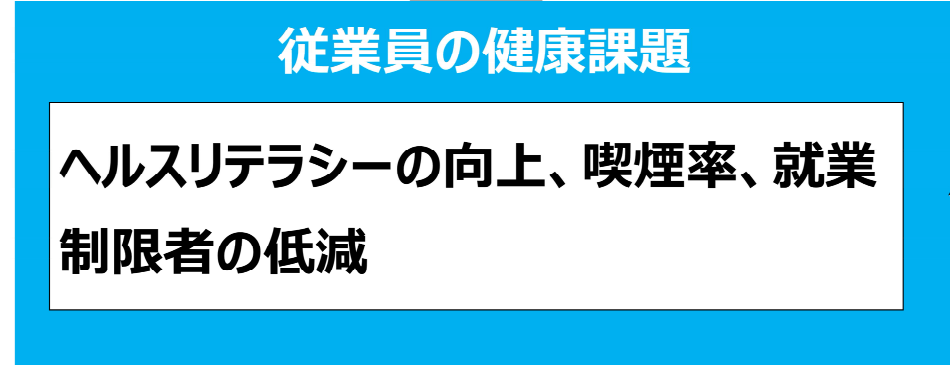
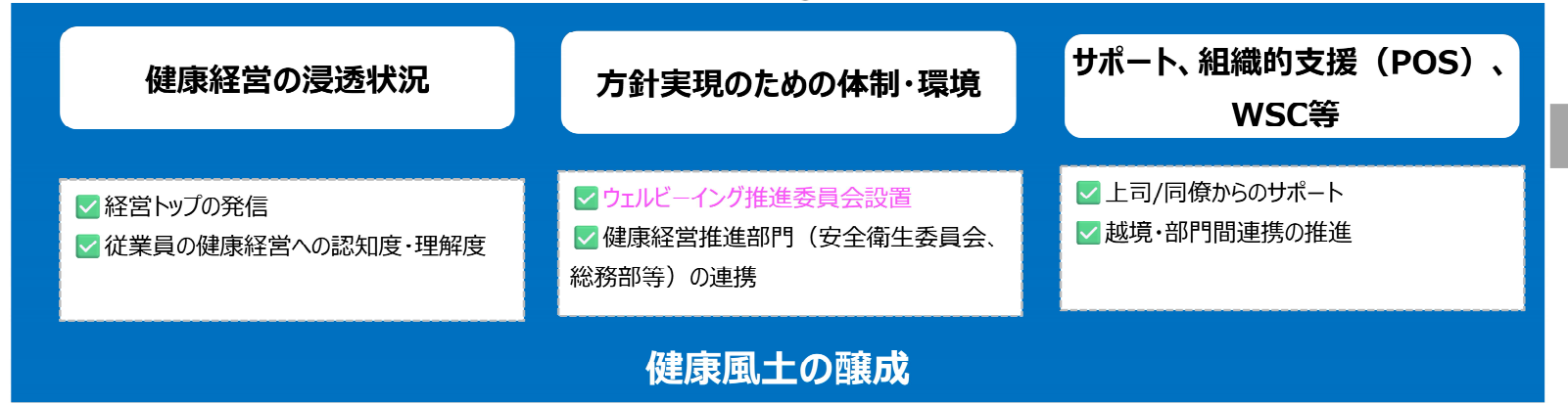


作成年：2026年3月



目標年：2026年		健康経営の推進方針	経営方針
KGI	健康経営の目標	「人材こそが最大かつ唯一の財産である」とのIHIグループの経営理念のもと、従業員の健康を大切にした経営に取り組みます。私たちは従業員の積極的な健康づくりを支援し、従業員がいきいきとその能力を最大限に発揮することで、組織の活性化を図ります。これにより、ILMおよびSBU全体の成長を通じて社会の発展に貢献します。	1) 持続的な高成長を実現する事業の変革と事業ポートフォリオの変革 2) 環境変化への対応、変革を実現しうる企業体質への変革
1. エンゲージメント向上に寄与度の高い設問の肯定的回答率65%以上 ・成長の機会 ・業務プロセス・組織体制 2. 明らかな課題・弱みとなっている設問の否定的回答率30%未満 ・協力体制	well-Being向上（従業員のエンゲージメント向上） well-Being＝「一人ひとりの活力向上」と「すべての人が働く喜びを感じられる職場づくり」を実現することで、生産性向上と企業価値の向上につなげる		

