

来海社長が従業員との対話活動を行っています。

目的は、『経営者と従業員の距離を縮めて「風通しの良い声の出る職場」「出た声を解決に結びつけられる職場」をつくる』ことです。

対話活動の様子



来海社長は、「出来るだけたくさんの人と直接話したい」との思いがあり、夏季連休前に基幹職・課長代理・職長以上との対話を済ませ、連休後には一般社員の皆さんとの対話活動を計画しています。

また、職場巡回も日課に入れていますので、この懇談会に限らず、困りごとがあったら、気軽にお声がけ下さい。

事務局（業務部人事G）