

項目	内容
会社概要	<p>IHIは日本のジェットエンジン生産の約7割を担うリーディングカンパニーです。航空業界を支えるビジネスとして、防衛省および民間航空機用ジェットエンジンの製造および定期的な整備を担っています。</p> <p>航空・宇宙・防衛事業領域（空領域）はIHIの成長事業に位置付けられており、2024年度の事業売上収益5,557億円（IHI売上収益：1兆6,268億円）から、2030年代には8,000億円を見込んでおり、急減な成長過程にあります。</p> <p>武蔵事業所では整備能力向上・事業拡大のために様々な挑戦がおこなわれており、その成功にやりがいを見いだせることのできる職場です。</p>
求める要件	<p>特に武蔵事業所では以下の方を歓迎します。</p> <ul style="list-style-type: none">・ 社内外の様々な関係者とコミュニケーションが取れる方・ 一定の英語力（TOEIC450点以上）をお持ちの方

業務内容，募集人数

航空機用エンジンの製造・整備に関する以下いずれかの業務を担当いただきます。募集人数は各1名の計6名です。

No.	職種	事業所	職種分類	業務内容
1	技術職	瑞穂工場	品質	民間航空機用エンジンの品質管理
2			生産技術	航空機用エンジンおよびガスタービンの補器における製造・整備に関する生産技術
3			管理	防衛省向け航空機用エンジンの補給計画
4		昭島事務所	情報システム	航空機用エンジンの国際共同開発におけるITシステム構築管理
5	事務職	鶴ヶ島工場	生産管理	民間航空機用エンジンの生産管理
6		昭島事務所	管理	財務決算・管理会計および外部調査

【変更の範囲】 会社の定める業務



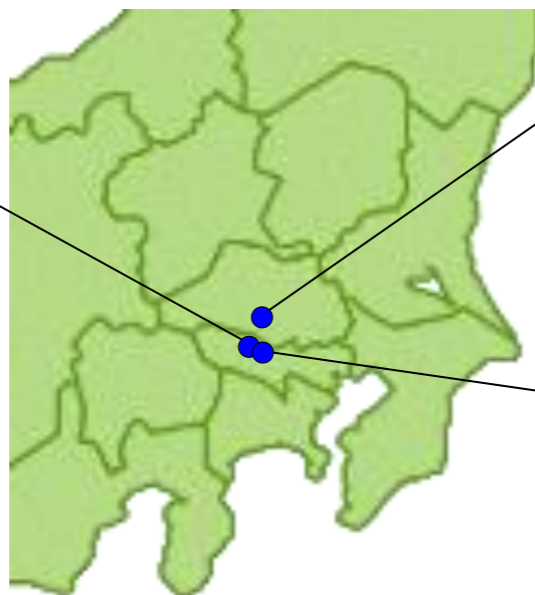
瑞穂工場 (東京都瑞穂町)

- ジェットエンジン・ガスタービンの組立、運転および修理・整備
- 宇宙開発機器の組立、試験



鶴ヶ島工場 (埼玉県鶴ヶ島市)

- ジェットエンジンの組立、および修理・整備



昭島事務所 (東京都昭島市)

- ジェットエンジンの設計・技術開発・資材調達
- 営業・管理部門

勤務地	所在地	【変更の範囲】
瑞穂工場	東京都西多摩郡瑞穂町殿ヶ谷229	会社の定める場所 (武蔵事業所内を中心に配置転換の可能性あり)
鶴ヶ島工場	埼玉県鶴ヶ島市大字太田ヶ谷字沼北176-1	
昭島事務所	東京都昭島市代官山三丁目2番1号	

No. 1 民間航空機用エンジンの品質管理（技術職）

項目	内容
業務内容	<p>世界中のエアラインやエンジンメーカーを顧客に、民間航空機用エンジン整備工場および部品修理工場において、その名の通り、クオリティ・コントロール(=品質制御)を担っています。</p> <ul style="list-style-type: none">・整備用手順書の審査・内部監査・整備記録パッケージを通じた品質管理・不適合の再発/未然防止によるキャッシュ損失・受注残高増の防止・部品修理工事増産による売り上げ・利益の拡大・現場および関係部門の品質に関する困りごと解消による工場運営の効率化
対象機種	エアバスA320用PW1100G-JM/V2500、ボーイング787用Genx
魅力	近年需要が拡大している民間航空機用エンジン整備事業において、品質の良いエンジンをお客さまにより早く、より多くの提供を達成することで、担当者としてのやりがいを感じることができます。
職場紹介	人数：24名（女性8名）
求める人材・要件	<ul style="list-style-type: none">・専攻：機械、材料、化学系など・英語力（英文で書かれたマニュアルや仕様を読む機会が多く、簡単な英文レポート作成もあります。英語力に自信がない方でも主体的に勉強していく意欲のある方が望ましいです。）・主体的な課題解決力、行動力、迅速な対応力・コミュニケーション力（様々な立場の方とコミュニケーション，調整することが多いです。）・学生時代に品質に関する経験がなくても、日々の業務を通じた指導や教育で身につけられるので、ご安心ください。
入社後	<ul style="list-style-type: none">・1～3年目はOJTにより、工場での品質管理，整備用手順書の審査，品質の改善，内部監査などを担当し，社内資格を取得いただきます。3年程度で一人前になっていただくことを想定しています。・3～5年目を目安に修理技術部門，エンジン整備技術部門，品質保証部門などへのローテーションをおこないつつ，品質管理のエキスパートとして育成します。

No.2 航空機用エンジンおよびガスタービンの補器における製造・整備に関する生産技術（技術職）IHI

項目	内容
業務内容	<p>主に防衛省向けジェットエンジンの補機※1に関する製造および整備工程の生産技術業務※2をおこなう。 (民間エアライン向けジェットエンジンや艦船用ガスタービンエンジンの補機もあり)</p> <p>※1：燃料制御装置、ポンプ、アクチュエータ、点火装置、バルブ等 ※2：工程設計，試験装置・ツールの開発及び導入，不具合調査や関係会社/部門との各種対応</p>
魅力	<ul style="list-style-type: none">・新製品の製造（組立以降）および整備において、分解作業から洗浄、検査、修理、組立、試験作業まで全ての工程を担当出来ることが、補機生産技術者として一番の醍醐味です。・自身が携わった補機が付いたジェットエンジンが空を飛び、国の防衛の一端を担ったり、旅する人を支える、やりがい溢れたポジションです。
職場紹介	<ul style="list-style-type: none">・人数：24名（女性7名）・20～30代が全体の半数弱を占めます。・チームで業務を進めており、必要に応じて協力し合い、雰囲気の良い職場です。
求める人材・要件	<ul style="list-style-type: none">・専攻：機械、制御、電気電子系等・英語力（担当によって、海外の方と業務上でのやり取りがあります。）・現場作業者と業務を進めるため、フットワークの軽い方・関連部門とのコミュニケーションを取れる方
入社後	<ul style="list-style-type: none">・生産技術者（指導員）に付き、OJTを中心に一通りの業務を担当していただき、業務を習得していく予定です。・人によっては設計部門とのローテーションなどがあります。

No.3 防衛省向け航空機用エンジンの補給計画（技術職）

項目	内容
業務内容	<p>防衛省向け航空機エンジンの修理・部品補給に関する業務です。 お客さまである防衛省で運用している航空機に搭載されたジェット・エンジンの補用部品の需要計画の検討および生産計画の策定、ならびにエンジンおよび部品の修理計画の策定をおこないます。</p> <ul style="list-style-type: none">・お客さまとの需要計画、修理計画等の調整・策定・社内の各工場および外注メーカーとの生産計画の調整・部品の生産指示・購入要求の実施およびフォローアップ
魅力	<ul style="list-style-type: none">・防衛省の航空機（戦闘機、練習機、ヘリコプターなど）の安定運用を支え、国の安全保障に貢献できます。・需給管理・生産調整・契約・データ分析など多様な業務を経験でき、ロジスティクスの専門性が身につきます。・営業・技術・品質・生産など多部門や、社内外の様々な方々との調整・話し合いを通じて視野が広がります。
職場紹介	<ul style="list-style-type: none">・人数：60人（女性8名）・20～30代が全体の約半数を占めており、主には30代が占めています。・60代のベテランから20代の若手まで同じ職場で働いており、わからないことがあれば相談できる環境です。・業務は機種ごとに担当していますが、お客様は共通しているため、機種間の協力が重要であり、連携しながら業務をおこなっています。
求める 人材・要件	<ul style="list-style-type: none">・専攻：工学系等・英語力・DX・システム、統計学に明るい方が望ましい・お客さまや社内の関連部門、外注メーカーなどとのつながりが重要なため、コミュニケーション能力が高い方
入社後	<ul style="list-style-type: none">・入社後はOJTや社内研修、座学（講座）で業務を丁寧に学べる環境です。・3年を目安に、補給業務に精通する人材育成をおこないます。・補給業務を一つの軸としつつ、希望を確認した上で、ジョブローテーションなどによるキャリア形成を支援します。

No.4 航空機用エンジンの国際共同開発におけるITシステム構築管理（技術職） IHI

項目	内容
業務内容	<p>航空機用エンジンの開発において、共同開発国の政府や海外企業と連携して進める「国際共同開発プロジェクト」をITシステムの面から支えるポジションです。</p> <p>プロジェクトで使う各種システム・クラウド環境の構築や運用管理に加え、サイバー攻撃や情報漏えいから大切な機密情報を守る「情報セキュリティ」の仕組みづくりにも関わっていただきます。</p> <p>入社後は、先輩社員のもとで基礎から学び、将来的には国際プロジェクトのIT・セキュリティをリードする存在を目指していただきます。</p>
魅力	<p>英国やイタリアのパートナーとの関わりを通じて、グローバルに通用する人材に成長できるチャンスのある仕事です。新しい価値を生み出す基盤をゼロから作り上げていく。そんな“国際プロジェクトの心臓部”に挑戦したい方のご応募をお待ちしています。</p> <p>あなたも国際共同開発の一環に参加してみませんか。</p>
職場紹介	<ul style="list-style-type: none">・人数：50人程度（女性 約2割）・20～30代が全体の4割ほどを占めています。・意見を言いやすい職場です。
求める人材・要件	<ul style="list-style-type: none">・ITシステムに明るい方・その他幅広く興味、向上心のある方・英語力（英語の仕様書等の確認などがあります。）・課題に対して明るく、前向きに挑戦できる人物
入社後	<ul style="list-style-type: none">・ITをはじめ、セキュリティ、社内外（海外含む）との調整などを経験いただきます。・ジョブローテーションがあります。

No.5 民間航空機用エンジンの生産管理

項目	内容
業務内容	<p>民間航空機用ジェットエンジンの整備において、鶴ヶ島工場ではエンジンの分解・検査・修理・組立をおこなっています。生産管理としては主に以下の業務を担当しています。</p> <ul style="list-style-type: none">・ 工事計画の立案と進捗管理・ 工事管理指標と業務プロセス改善の取りまとめ・ 社内関係部門との各種調整・ 年間操業計画の立案と管理
魅力	<ul style="list-style-type: none">・ 自部門および他部門の関係者と協力してエンジンを整備し、お客様にお返しできることを実感できます。・ 現場に近い職場でジェットエンジンおよび作業を近くで見ることができる。・ 自分が立てた日程計画と現場の作業進捗が合致したときにやりがいを感じることができます。
職場紹介	<ul style="list-style-type: none">・ 人数：46名（女性19名）・ 20～30代が全体の4割程度を占めています。・ 協力して問題解決に取り組んでいます。・ 上下関係にとらわれず、話がしやすく、中途採用者や異動者を受け入れる多様性のある職場です。
求める人材・要件	<ul style="list-style-type: none">・ 英語力（英語の指示文書の読解および英語資料作成があります。学習意欲のある方を歓迎します。）・ 社内外の折衝・調整が必要な部門のため、チームプレー、コミュニケーション能力、プレッシャー耐性の高い方
入社後	<ul style="list-style-type: none">・ サポーターおよび所属チームによるOJTを通じて、業務経験を積んでいただきます。・ 部内で生産管理以外の業務(カスタマーサポート、部品補給、資材管理)の経験を積み、工場部門のスペシャリストになっていただきます。・ 適性や機会があれば、生産管理、調達、営業、海外駐在から数部門をローテーションし、民間航空機エンジン整備事業の中核人材になっていただきます。・ 3年後には担当業務において独り立ちしていただくような育成プランです。

No.6 財務決算・管理会計および外部調査

項目	内容
業務内容	<p>次のいずれかのグループに所属し、業務を担当いただきます。</p> <ol style="list-style-type: none">1.総括グループ（製造間接費を担当） 年度の部門費・投資予算編成、業績管理、防衛装備庁など経費率算定、公認会計士・国税局の対応など2.受注グループ（売上収益・製造直接費を担当） 年度の利益計画の編成、業績管理、四半期決算、公認会計士・国税局等の対応など3.仕込・監査グループ（製造直接費を担当） 仕込工事（部品製造）に関する年度計画の編成、業績管理、防衛省原価監査、DX・システム対応など
魅力	<ul style="list-style-type: none">・空領域単独の財務決算、管理会計、および国税・防衛省などによる外部調査への対応などを管轄し、防衛事業または民間エンジン事業の売上収益・製造直接費および空領域全体の製造間接費に関わる、重要な経理業務を一手に担っています。担当役割を果たした際には成長を実感できます。・経理会計分野のデジタルトランスフォーメーション（DX）活動の推進による、システム導入などのプロジェクトを完遂することで、達成感を味わうことができます。
職場紹介	<ul style="list-style-type: none">・人数：21名（女性5名） ※20代が約4割を占めています。・会計・営業・生産管理などの実務経験を豊富に持つスタッフが所属しています。 毎年新入社員の受け入れおよび教育をおこなっているため、丁寧な指導を受けながら業務に慣れていただけます。・空領域全般の知識が身に着くので、将来的に他部署へ異動となった際も即戦力となることができます。
求める人材・要件	<ul style="list-style-type: none">・英語力（担当業務によっては、英文の契約書やレターなどを読む機会があります。）・コミュニケーション能力の高い方（社内外との調整で必要）・自ら学ぶ意欲がある方（簿記・英語・DXなどの知識を習得していただきたい）
入社後	<ul style="list-style-type: none">・本人の希望を配慮しつつ、営業・事業部管理・生産管理などへのジョブローテーションがあります。・それらの経験を積んで、知識・人脈を深めていただきます。

項目	内容
選考フロー	<p>選考は随時おこないます。</p> <ol style="list-style-type: none">書類選考, SPI受験一次面接@オンライン二次面接@対面形式 → 内々定 <p>※最終応募受付は2026年6月5日（金）です。</p>
応募方法他	<p>次の4点を以下の送付先へ電子メールにてお送りください。</p> <ol style="list-style-type: none">履歴書 ※PCメールアドレス, 電話番号を必ず記載してください成績証明書卒業見込証明書TOEIC成績表（任意） <p>※後日, 原本をご提出いただきますので予めお手元にご用意願います。</p> <p>【送付先】 ihi-musashi.saiyo2027@ihi-g.com 【お問合せ先】 株式会社IHI 武蔵総務部 採用担当 根石 TEL: 042-500-7250 Mail: ihi-musashi.saiyo2027@ihi-g.com</p>

求める人財像	定義
①課題設定	課題を適切に捉え、自らの役割において実行すべき事柄を自ら設定できる
②挑戦	初めて取り組む事柄にも前向きに、自分の意思（考え）を持って取り組むことができる
③越境	立場や価値観（意見）の異なる他者にも理解を示し、協働していくことができる
④実践	自らの役割において実行すべき事柄を行なう際、成果の獲得に向けて、努力を続けることができる
⑤高い専門性	専門的な知識・スキルを獲得・向上させる意欲とポテンシャルがある
⑥社会とお客様のために	経営理念「技術をもって社会の発展に貢献する」に共感できる
⑦倫理観・ コンプライアンス意識	周囲から信頼を得られる行動ができる（例 三現主義に基づく行動、挨拶などの基本的な行動 等）