

## 株式会社 I H I 行動計画（第 6 期）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年4月1日から2026年3月31日までの3年間

2. 内容

目標 1 過去1年間に配偶者が出産をした男性従業員を対象に、「育児休業等及び育児を目的とした休暇」5日以上（会社休日を含む）の取得を促進する。

<対策>

定期的に過去1年間に配偶者が出産をした男性従業員の所属長に対して「育児のための休業」を取得させるように呼びかける。

目標 2 仕事と育児の両立支援のさらなる周知・拡充をする。

<対策>

毎年度、性別による隔てなく育児休業復帰者向けにセミナーを開催し、復職後の両立支援制度・サポート体制を周知する。そのほか、育児支援を目的とした従業員向けの各種サービスを適宜見直しし、新しく導入したものを上記のセミナーなどを介して周知する。

以上