

株式会社 I H I 行動計画（第 6 期）

性別に関わらず従業員の個性と能力が十分に発揮できる雇用環境を実現するため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間：2023 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 内容

目標 1 女性管理職比率を 2026 年度に 7.0%にする。

<対策>

主要ポストの後継者育成計画との連動を強化し、女性従業員の積極的・計画的な任用および育成に努める。引き続き多様な人財が活躍できる環境を整備することで女性の管理職への昇進意欲を促す。

目標 2 有給休暇平均取得日数を 2026 年に 16 日以上にする。

<対策>

引き続き、年度ごとに方針を立て、有給休暇取得を推進する。

以上